

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026–2029

Kosmos Buran ry

Hyväksytty yhdistyksen kokouksessa 28.11.2025

1. Johdanto

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus kuuluvat Kosmos Buran ry:n keskeisimpiin arvoihin. Yhtenä osoituksena tästä Kosmos Buran ry on yhdistyksen kokouksessaan 2022 linjannut olevansa sateenkaariposiitiivinen ainejärjestö. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on kehitetty vuonna 2022 edistämään ja valvomaan näiden arvojen toteutumista. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ohjaa toimintaa muiden vastaavien asiakirjojen, muun muassa toimintasuunnitelman, rinnalla.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on, että ainejärjestössä on aidosti syrjimättömät menettelytavat muun muassa eri tapahtumissa sekä kursseilla. Tarkoituksena on arvioida ja kehittää toimintaa yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumisen näkökulmasta. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tähtää tosiasiallisen yhdenvertaisuuden parantamiseen.

Kosmos Buran ry:n jäsenistön yhdenvertaisuutta ainejärjestössä on selvitetty muun muassa yhdenvertaisuuskyselyiden avulla. Kyselyillä on määrää kartoittaa kehityskohteita ja mahdollisia ongelmakohtia, joihin yhdenvertaisuusvastaava yhdessä hallituksen kanssa tarvittaessa puuttuu.

2. Häirinnän ja syrjinnän ehkäiseminen

2.1 Turvallisemman tilan periaatteet

Kosmos Buran ry on hyväksynyt turvallisemman tilan periaatteet vuonna 2022, joita on tarkoitus hyödyntää järjestön tapahtumissa. Turvallisemman tilan periaatteiden avulla halutaan ehkäistä syrjintää ja muuta häirintää. Näiden periaatteiden avulla on asetettu yhdistystä ja jäsenistöä koskevat yhteiset pelisäännöt, joiden avulla voidaan tarvittaessa arvioida periaatteiden vastaista käyttäytymistä. Tapahtumateksteissä tulee mainita, että tapahtumassa noudatetaan Kosmos Buranin turvallisemman tilan periaatteita.

2.2. Häirintäyhdyshenkilöt

Häirintäyhdyshenkilöitä valitaan kaksi (2) järjestölle. Heidän tehtävänä on toimia auttavina käsinä häirintätilanteiden käsittelyssä. Häirintäyhdyshenkilöt tulisi valita siten, että enintään toinen heistä olisi hallituksen jäsenenä samanaikaisesti. On hyvä myös huomioida, että eri oletettuja sukupuoliä edustavien henkilöiden valitseminen rooleihin on hyödyllistä, jotta mahdollisimman moni voi tuntea voivansa matalalla kynnyksellä ottaa häirintäyhdyshenkilöön yhteyttä. Samasta syystä häirintäyhdyshenkilöitä valittaessa tulisi mahdollisuuksien mukaan huomioida valittavien henkilöiden vuosikurssi. Häirintäyhdyshenkilöiden olisi hyvä olla eri vuosikurssin opiskelijoita.

2.3 Identiteetti ja syrjintä

Kosmos Buran ry on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton järjestö, jonka jokainen jäsen on tervetullut osallistumaan toimintaan. Poliittisella sitoutumattomuudella tarkoitetaan yhdistyksen puoluepoliittista sitoutumattomuutta. Kosmos Buran ry ei ole sidoksissa mihinkään puoluepoliittiseen henkilöön, organisaatioon tai toimintaan. Kosmos Buran ry:n tehtäviin kuitenkin lukeutuu yhdistyksen jäsenten edunvalvonta, jolloin yhdistys on oikeutettu ottamaan kantaa ainejärjestöä ja sen jäseniä koskeviin yhteiskunnallisiin asioihin.

Poliittinen sitoutumattomuus mahdollistaa sen, että yhdistyksen jäsenet ovat poliittisista taustoistaan riippumatta tervetulleita ainejärjestön toimintaan. Kuitenkin yhdistyksen hallituksessa toimiessaan tai yhdistystä edustaessaan henkilökohtaisella puoluepoliittisella suuntauksella ei saa olla vaikutusta hallituksen toimintaan. Toimintaa ohjaavat asiakirjat sekä yhdistyksen omat arvot luovat raamit, joiden sisällä hallitus harjoittaa toimintaa.

Uskonnollinen sitoutumattomuus tarkoittaa sitä, ettei yhdistys ole sitoutunut mihinkään uskontoon tai uskonnon edustajaan. Kaikki uskonnot ovat tasa-arvoisia ja kaikkien uskontojen edustajat ovat tervetulleita osaksi ainejärjestöyhteisöä.

Kosmos Buran ry ei hyväksy syrjintää missään muodossa. Ketään ei saa syrjiä seksuaalisen suuntauksen, sukupuoli-identiteetin, etnisyyden, vamman, terveydentilan, iän, kansalaisuuden, poliittisen taustan tai uskonnon perusteella.

3. Viestintä

Viestinnässään yhdistys noudattaa sen omaa viestintästrategiaa, jonka mukaan viestinnän tulee olla saavutettavaa ja selkeää. Yhdistyksen kaikessa viestinnässä tulee pyrkiä ottamaan yhdenvertaisuus mahdollisimman kattavasti huomioon. Esimerkiksi videomuotoisiin sisältöihin lisätään tekstitys tai muu vastaava seloste videon sisällöstä, jotta siinä jaettu tieto olisi mahdollisimman saavutettavaa. Viestintää tulee tarpeen tullen myös kehittää, jotta yhdenvertaisuus toteutuisi parhaalla mahdollisella tavalla.

4. Toimien toteutuminen ja seuraaminen

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista tulisi seurata vuosittain yhdenvertaisuuskyselyiden tai muun tiedonkeruumenetelmän muodossa. Yhdenvertaisuuden toteutumisen seuranta olisi hyvä tehdä vähintään kerran vuodessa. Suunnitelmaa tulisi tarvittaessa päivittää ennen voimassaolon päättymistä, jos toiminnassa huomataan epäkohtia. Suunnitelmaa tulee tarvittaessa päivittää ennen voimassaolon päättymistä, mikäli toiminnan yhdenvertaisuudessa huomataan epäkohtia.

Muut asiakirjat ja lähteet

LYY:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Lapin Yliopiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Kosmos Buranin turvallisemman tilan periaatteet