

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023–2026

Kosmos Buran ry

1. Johdanto

Kosmos Buran ry teetti syksyllä 2022 yhdenvertaisuuskyselyn, jossa kartoitettiin jäsenistön käsitystä järjestön yhdenvertaisuudesta tai ovatko he esimerkiksi kohdanneet syrjivää käytöstä muilta jäseniltä. Kyselyyn vastasivat 24 ihmistä, joista 16 oli naisia, 4 miehiä, 3 muita ja yksi ei halunnut sanoa. Ainejärjestössämme on suurempi osa oletettuja naispuolisia henkilöitä, joten tämä kysely vastaa aika hyvin rakenteeltaan järjestöämme. Vuosikurssien jakauma oli vastanneista pääosin 1.–3. ja maisterivaiheen opiskelijoista vain kaksi vastasi kyselyyn. Tämä ei vastaa järjestömme rakennetta, mutta osoittaa sen, kuinka paljon helpommin kandidivaiheen opiskelijat ovat kyselyn löytäneet.

2. Häirinnän ja syrjinnän ehkäiseminen

2.1 Turvallisemman tilan periaatteet

Kosmos Buran ry on hyväksynyt turvallisemman tilan periaatteet vuonna 2022, joita on tarkoitus hyödyntää järjestön tapahtumissa. Turvallisemman tilan periaatteiden avulla halutaan ehkäistä syrjintää ja muuta häirintää. Näiden periaatteiden avulla on asetettu yhdistystä ja jäsenistöä koskevat yhteiset pelisäännöt, joiden avulla voidaan tarvittaessa arvioida periaatteiden vastaista käyttäytymistä.

2.2 Häirintäyhdyshenkilöt

Häirintäyhdyshenkilöitä valitaan kaksi (2) järjestölle. Heidän tehtävänä on toimia auttavina käsinä häirintätilanteiden käsittelyssä. Häirintäyhdyshenkilöt tulisi valita siten, että enintään toinen heistä olisi hallituksen jäsenenä samanaikaisesti. On hyvä myös huomioida, että eri oletettuja sukupuoliä edustavien henkilöiden valitseminen rooleihin on hyödyllistä, jotta mahdollisimman moni voi tunkea voivansa matalalla kynnyksellä ottaa häirintäyhdyshenkilöön yhteyttä.

2.3 Identiteetti ja syrjintä

Vähennetään syrjintää poliittisen tai uskonnollisen vakaumuksen perusteella avoimella keskustelukulttuurilla. Kosmos Buran ry on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton järjestö ja jokainen jäsen on tervetullut osallistumaan toimintaan. Kuitenkaan vihapuhetta emme salli järjestössämme. Sukupuoli-identiteetin tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella järjestössämme ei hyväksytä syrjivää käytöstä. Syrjintää ei hyväksytä myöskään esimerkiksi vammaisuuden, iän, etnisyyden, kielen, terveydentilan tai kansalaisuuden perusteella.

3. Viestintä

3.1 Kosmos Buran haluaa tehdä viestintää, joka ottaisi huomioon ihmisten erityistarpeet. Viestintää tullaan tekemään siten, että se olisi mahdollisimman selkeää sekä saavutettavaa.

Viestinnässä kiinnitetään huomiota väreihin, jotta teksti olisi helposti luettavaa. Videoihin lisätään tekstit, jotta kaikilla olisi mahdollisuus saada niissä jaettu tieto selville. Kehitetään keinoja, jolla saataisiin ylläpidettyä jäsenien tietoisuutta ilman, että se vaatisi sometilin ylläpitoa.

4. Toimien toteutuminen ja seuraaminen

4.1 Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista tulisi seurata vuosittain yhdenvertaisuuskyselyllä ja tarvittaessa päivittää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa ennen voimassaolon päättymistä, jos toiminnassa huomataan jotakin epäkohtia.

Muut asiakirjat ja lähteet

[LYY:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma](#)

[Lapin Yliopiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma](#)

Kosmos Buranin turvallisemman tilan periaatteet